

INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, PRĒMIJĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM REGULATORĀ

INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM PIEMAKSĀM UN PRĒMIJĀM

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Piemaksas vai prēmijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30%	Par laika periodu un veicamo darba apjomu (amata kompetence)
2.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana		
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 10%	Par Darbinieka personīgo iniciatīvu
		Līdz 10%	Par paaugstinātu Darbinieka darba intensitāti
		Līdz 10%	Par Darbinieka nozīmīgo ieguldījumu Regulatoram nozīmīgu vai apjomīgu darba uzdevumu izpildē vai neplānotu darba uzdevumu veikšanā
4.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu (vienu reizi gadā)	Līdz 75% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Teicami"
		Līdz 65% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Ļoti labi"
		Līdz 55% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Labi"
5.	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram (kalendāra gada ietvaros)	Sakarā ar Regulatoram vai Darbiniekam svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu Regulatora mērķu sasniegšanā

INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts Darbiniekam, par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam (vienu reizi gadā)	750 <i>euro</i> apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māšas, pusbrāļa vai pusmāšas) vai apgādājamā nāvi	Ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi kalendāra gadā)	Līdz 50% no Darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
4.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
5.	Pabalsts padomniekam pēc darba līguma izbeigšanās	Likuma Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem noteiktajā kārtībā	Likums Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem 44.panta ceturtā daļa
6.	Mācību izdevumu kompensācija	Līdz 30% no gada mācību maksas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants

7.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants, Regulatora izpilddirektora apstiprināts Apmācību plāns
8.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 300 EUR	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju 12.pants Ja obligātās veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi
9.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants
10.	Apmaksātas brīvdienas un atpūtas dienas, ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums	Normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.pants, Darba likuma 74.pants un 151.pants