

## INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, PRĒMIJĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM REGULATORĀ

### INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM PIEMAKSĀM UN PRĒMIJĀM

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Piemaksas vai prēmijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30%	Par laika periodu un veicamo darba apjomu (amata kompetence)
2.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu		
3.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu		
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 10%	Par Darbinieka personīgo iniciatīvu
		Līdz 10%	Par paaugstinātu Darbinieka darba intensitāti
		Līdz 10%	Par Darbinieka personīgo ieguldījumu Regulatoram nozīmīgu vai apjomīgu darba uzdevumu izpildē, vai neplānotu darba uzdevumu veikšanā
		Līdz 10%	Par Darbinieka personīgi veiktā darba vai uzdevuma izpildes kvalitāti un darba vai uzdevuma izpildes termiņu
5.	Prēmija par Darbinieka individuālās kvalifikācijas un kompetenču novērtējumu (vienu reizi gadā)	Līdz 75% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Teicami"
		Līdz 65% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Ļoti labi"

		Līdz 55% no darbinieka mēnešalgas	Darbinieka novērtējums ir "Labi"
6.	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram vienreiz gadā	Sakarā ar Regulatoram vai Darbiniekam svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu Regulatora mērķu sasniegšanā

## INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam (vienu reizi kalendārā gadā)	50% apmērā no Darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māšas) vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi kalendārā gadā)	Līdz 50% no Darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
4.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
5.	Pabalsts padomniekam pēc darba līguma izbeigšanās	Likuma Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem noteiktajā kārtībā	Likums Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem 44.panta ceturtais daļa
6.	Mācību izdevumu kompensācija	Līdz 30% no gada mācību maksas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants

7.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants, Regulatora izpilddirektora apstiprināts Apmācību plāns
8.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 250 EUR	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju 12.pants  Ja obligātās veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi
9.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants
10.	Apmaksātas brīvdienas un atpūtas dienas	Normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.pants, Darba likuma 151.pants