

INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM REGULATORĀ

INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM PIEMAKSĀM

Nr.p.k.	Piemaksas veids	Piemaksas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 20%	Par laika periodu un veicamo darba apjomu (amata kompetence)
2.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu		
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20%	Par Darbinieka personīgo iniciatīvu vai par paaugstinātu Darbinieka darba intensitāti vai par Darbinieka nozīmīgo ieguldījumu Regulatoram nozīmīgu vai apjomīgu darba uzdevumu izpildē vai neplānotu darba uzdevumu veikšanā
4.	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram (kalendāra gada ietvaros)	Sakarā ar Regulatoram vai Darbiniekam svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu Regulatora mērķu sasniegšanā

INFORMĀCIJA PAR IESPĒJAMĀM SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts Darbiniekam, par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu	750 <i>euro</i> apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta

	vecumam (vienu reizi gadā)		ceturtās daļas 7.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi	Ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi kalendāra gadā)	Līdz 50% no Darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
4.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
5.	Pabalsts padomniekam pēc darba līguma izbeigšanās	Likuma Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem noteiktajā kārtībā	Likums Par Sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem 44.panta ceturtā daļa
6.	Mācību izdevumu kompensācija	Līdz 30% no gada mācību maksas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants
7.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants, Regulatora izpilddirektora apstiprināts Apmācību plāns

8.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 350 EUR	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju 12.pants Ja obligātās veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi
9.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants
10.	Apmaksātas brīvdienas un atpūtas dienas, ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums	Normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.pants, Darba likuma 74.pants un 151.pants